



Nr. 4461/3.06.2021

Verificat
Director adj.
Melania Dragomir

Aprob
Director adj.
Lucian Radulescu

CAIET DE SARCINI

privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

I. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE :

Servicii de medicina muncii (CPV 85147000-1) pentru angajatii CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL PLOIESTI

Autoritatea contractanta: CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PLOIESTI

Sediul: Ploiesti, Str. MILCOV nr. 1

Telefon: 0244 574 699

Cont RO89TREZ 246670501201400X Trez. Ploiesti, CIF 14742948.

a. Scopul achizitiei publice:

Prestarea de servicii de medicina muncii , în baza unui contract de achizitie publică, în vederea asigurării supravegherii sănătății angajaților CSM PLOIESTI, în conformitate cu dispozițiile legale în domeniu, respectiv:

- Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 – *Legea securității și sănătății în muncă*, modificată și completată;
- Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârrii Guvernului nr. 1028/2006 *privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare*, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 *privind protecția maternității la locurile de muncă*, modificată și completată.

b. Durata contractului de achizitie publică:

Contractul servicii de medicina muncii intră în vigoare la data semnării de către ambele părți (achizitor și prestator) și este valabil până la data de 31.12.2021, cu drept de prelungire prin act aditional pana la aprobarea B.C.V. pentru anul 2022

II. OBIECTUL CONTRACTULUI:

- Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, categoriilor de personal angajate la CSM PLOIESTI.
- Investițiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat la sediul achizitorului, precizare în care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minim 1 persoană – maxim 112 persoane.

III. CERINTE TEHNICE:

Personalul CSM PLOIESTI este constituit dintr- un număr de 107 angajați, astfel:

- Personal cu funcție de conducere - 12 persoane
- Sef Birou /compartiment/serviciu, personal TESA– 28 persoane.
- Personal care în cadrul activității conduce autoturismele instituției – 10 persoane.
- Personal care lucrează în tura de noapte – 14 persoane.
- Personal curățenie –12 persoane.
- Personal calificat (electricieni, mecanici, ingrijitori) - 40 persoane
- Personal care în cadrul activității conduce autovehicul peste 3,5 tone – 3 persoane
- Functii vacante 6 care vor fi incadrate in functie de necesitatiile clubului

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

Caietul de sarcini contine specificatii tehnice, iar cerintele impuse vor fi considerate minimale și obligatorii.

Prevederile și cerintele Caietului de sarcini au caracter obligatoriu și nu vor exonera ofertantul castigator de raspunderea de a asigura calitatea serviciilor medicale, conform prevederilor legale.

1) Servicii medicale de medicina muncii constând în:

A . Examen medical la angajare, în conformitate cu art. 13 – art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare.

- Se va face la solicitarea achizitorului prin fișa de solicitare a examenului medical la angajare și fișa de identificare a factorilor de risc profesional.
- Va fi efectuat de prestator prin cabinetul medical propriu.

B . Examenul medical la angajare în muncă:

- **stabilește:**

- a) aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îl va desemna să lucreze privind:
- b) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorului loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- d) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- e) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii;

- **consta în:**

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr 1 La H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.
În funcție de rezultatele examenului medical la angajare în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:
 - c) adaptare a postului de munca la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori la alte activități;
 - d) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
 - e) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.
- Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr. 5 La H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și

completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 5 angajați, în cazul în care acestea vor fi încadrate.

C. Examenul medical periodic, în conformitate cu art. 19 – art. 22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare (va fi efectuat începând cu luna aprilie 2017);

-Se va efectua la termen, de către personalul medical specializat al prestatorului, la cele 5 locații ale achizitorului (sau la sediul prestatorului), după un program stabilit în comun între achizitor și prestator. Deplasarea personalului medical specializat cade în sarcina prestatorului.

Achizitorul va asigura prezența personalului propriu la data efectuării controlului medical, precum și spațiul necesar.

Controlul medical periodic al celor 112 angajați

➤ Consta în:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

➤ Cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

➤ **Scopuri:**

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților CSM PLOIESTI.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

➤ **Servicii medicale constând în:**

- **Examenul medical de adaptare în muncă**

- se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

- **Examenul medical la reluarea activității**

- se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 112 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității;
- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea CSM PLOIESTI.

IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor HG. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Necesarul de servicii de investigații medicale:

1	Examen clinic general	112
2	Fisa de aptitudini	112
3	Examen psihologic	42
4	Examen psihiatric	12
5	Examen neurologic	20
6	Audiograma	30
7	Glicemie	50
8	ECG	43
9	Examen coproparazitologic	13
10	Examen coprobacterologic	13
11	RPS	13
12	VDRL	13
13	Examen oftalmologic	10
14	ORL	18
15	Audiometrie	21
16	Probe vestibulare,	38
17	Ag. HBs	10
18	Anticorpi anti HCV	10
19	HIV	10
20	Spirometrie	10
21	Test acuitate vizuala,vedere cromatica	30

In cazul in care se solicita investigatii suplimentare (medicul de medicina muncii considera necesar) si nu sunt cuprinse in anexa contractului, se vor adauga de comun acord, prin act aditional.

Pentru a fi acceptată, oferta ar trebui sa conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație),

Precum și valoarea totală a investigațiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale CSM PLOIESTI, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator, factura ce va cuprinde un tabel cu numele persoanelor investigate și serviciile medicale efectiv prestate pentru fiecare.

V. DISPOZIȚII FINALE

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un ***Raport anual privind starea de sănătate a personalului CSM PLOIESTI***, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Raportul anual privind starea de sănătate a personalului CSM PLOIESTI va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Compartiment

SSM-SU-PC

Stefan Zahanagiu

Moroia Andrei

Operator economic

 (denumirea/numele)

DECLARAȚIE
privind neîncadrarea în prevederile art. 164 din Legea 98/2016

Subsemnatul, reprezentant împuternicit al (denumirea operatorului economic) în calitate de la procedura pentru achiziția de, cod CPV, organizată de, declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de achiziție publică și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că nu mă aflu în situația prevăzută la art. 164 din Legea 98/2016, respectiv nu am fost condamnat prin hotărâre ecisional a unei instanțe judecătorești, pentru comiterea uneia dintre următoarele infracțiuni:

- a) constituirea unui grup infracțional organizat, prevăzută de art. 367 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;
- b) infracțiuni de corupție, prevăzute de art. 289-294 din Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare, și infracțiuni ecisional infracțiunilor de corupție prevăzute de art. 10-13 din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;
- c) infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Uniunii Europene, prevăzute de art. 18¹ - 18⁵ din Legea nr. 78/2000, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;
- d) acte de ecisiona, prevăzute de art. 32-35 și art. 37-38 din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;
- e) spălarea banilor, prevăzută de art. 29 din Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau finanțarea terorismului, prevăzută de art. 36 din Legea nr. 535/2004, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;
- f) traficul și exploatarea persoanelor vulnerabile, prevăzute de art. 209-217 din Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;
- g) fraudă, în sensul articolului 1 din Convenția privind protejarea intereselor financiare ale Comunităților Europene din 27 noiembrie 1995.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg ca în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic

 (semnătură autorizată)

Operator economic
.....
(denumirea/numele)

DECLARAȚIE
privind neîncadrarea în prevederile art. 165 din Legea 98/2016

Subsemnatul, reprezentant împuternicit al (denumirea operatorului economic) în calitate de la procedura pentru achiziția de, cod CPV, organizată de declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de achiziție publică și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că:

Nu mi-am încălcat obligațiile privind plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul general consolidat, iar acest lucru a fost stabilit printr-o hotărâre judecătorească sau decizie administrativă având caracter definitiv și obligatoriu în conformitate cu legea statului în care respectivul operator economic este înființat.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg ca în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic,
.....
(semnătură autorizată)

Operator economic

.....
(denumirea/numele)

DECLARAȚIE
privind neîncadrarea în prevederile art. 167 din Legea 98/2016

Subsemnatul.....reprezentant
împuternicit al (denumirea operatorului economic), în
calitate de la procedura pentru atribuirea contractului
....., organizată de, declar pe
proprie răspundere că nu mă aflu în vreuna din situațiile prevăzute la art. 167 din Legea nr.
98/2016 privind achizițiile publice, respectiv;

a) a încălcat obligațiile stabilite potrivit art. 51, iar autoritatea contractantă poate demonstra acest lucru prin orice mijloc de probă adecvat, cum ar fi decizii ale autorităților competente prin care se constată încălcarea acestor obligații;

b) se află în procedura insolvenței sau în lichidare, în supraveghere judiciară sau în încetarea activității;

c) a comis o abatere profesională gravă care îi pune în discuție integritatea, iar autoritatea contractantă poate demonstra acest lucru prin orice mijloc de probă adecvat, cum ar fi o decizie a unei instanțe judecătorești sau a unei autorități administrative;

d) autoritatea contractantă are suficiente ecisio rezonabile/informații concrete pentru a considera că operatorul economic a încheiat cu alți operatori economici acorduri care vizează denaturarea concurenței în cadrul sau în legătură cu procedura în cauză;

e) se află într-o situație de conflict de interese în cadrul sau în legătură cu procedura în cauză, iar această situație nu poate fi remediată în mod efectiv prin alte măsuri mai puțin severe;

f) participarea anterioară a operatorului economic la pregătirea procedurii de atribuire a condus la o distorsionare a concurenței, iar această situație nu poate fi remediată prin alte măsuri mai puțin severe;

g) operatorul economic și-a încălcat în mod grav sau repetat obligațiile principale ce-i reveneau în cadrul unui contract de achiziții publice, al unui contract de achiziții sectoriale sau al unui contract de concesiune încheiate anterior, iar aceste încălcări au dus la încetarea ecisional a respectivului contract, plata de daune-interese sau alte sancțiuni comparabile;

h) operatorul economic s-a făcut vinovat de declarații false în conținutul informațiilor transmise la solicitarea autorității contractante în scopul verificării absenței motivelor de excludere sau al îndeplinirii criteriilor de calificare și selecție, nu a prezentat aceste informații sau nu este în măsură să prezinte documentele justificative solicitate;

i) operatorul economic a încercat să influențeze în mod nelegal procesul ecisional al autorității contractante, să obțină informații confidențiale care i-ar putea conferi avantaje nejustificate în cadrul procedurii de atribuire sau a furnizat din neglijență informații eronate care pot avea o influență semnificativă asupra deciziilor autorității contractante privind excluderea din procedura de atribuire a respectivului operator economic, selectarea acestuia sau atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru către respectivul operator economic.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg că în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic,
.....
(semnătură autorizată)

Operator economic

 (denumirea/numele)

DECLARAȚIE
privind neîncadrarea în prevederile art. 59 și art. 60 din Legea 98/2016

Subsemnatul, reprezentant împuternicit al (denumirea operatorului economic) în calitate de la procedura pentru achiziția de, cod CPV, organizată de declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de achiziție publică și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că:

Nu mă aflu în situații potențial generatoare de conflict de interese cu autoritatea contactantă Clubul Sportiv Municipal Ploiești, prevăzuta la art. 59, respectiv art. 60 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

Reguli de evitare a conflictului de interese:

“ART. 59

În sensul prezentei legi, prin conflict de interese se înțelege orice situație în care membrii personalului autorității contractante sau ai unui furnizor de servicii de achiziție care acționează în numele autorității contractante, care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia au, în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea ori independența lor în contextul procedurii de atribuire.

ART. 60

(1) Reprezintă situații potențial generatoare de conflict de interese orice situații care ar putea duce la apariția unui conflict de interese în sensul art. 59, cum ar fi următoarele, reglementate cu titlu exemplificativ:

- a) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a persoanelor care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători sau subcontractanți propuși ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;
- b) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care este soț/soție, rudă sau afin, până la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;
- c) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constată sau cu privire la care există indicii rezonabile/informații concrete că poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de altă natură, ori se află într-o altă situație de natură să îi afecteze independența și imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare;
- d) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător are drept membri în cadrul consiliului de administrație/organului de conducere sau de supervizare și/sau are acționari ori asociați semnificativi persoane care sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;
- e) situația în care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul

autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire.

(2) În sensul dispozițiilor alin. (1) lit. d), prin acționar sau asociat semnificativ se înțelege persoana care exercită drepturi aferente unor acțiuni care, cumulate, reprezintă cel puțin 10% din capitalul social sau îi conferă deținătorului cel puțin 10% din totalul drepturilor de vot în adunarea generală.”

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg ca în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic,
.....
(semnătură autorizată)

Operator economic
.....
(denumirea/numele)

Acord cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal

Referitor la achiziția publică

Servicii de medicina muncii
Cod CPV: 85147000-1

Subsemnatul,, reprezentant legal al
....., participant la achiziția directă având ca obiect
..... declar pe propria răspundere:

Prin prezentul acord, am fost înștiințat referitor la faptul că, în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) nr. 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din data de 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, precum și a dispozițiilor legale în vigoare, datele cu caracter personal, furnizate în mod voluntar de subsemnatul, în desfășurarea procedurilor de achiziție publică precum și în executarea unui eventual contract, sunt prelucrate de Clubul Sportiv Municipal Ploiești, cu respectarea Regulamentului (UE) nr. 679/2016.

Am fost informat ca prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor legale ce îi revin autorității contractante, precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Scopul colectării acestor date îl reprezintă acela de a fi utilizate doar în desfășurarea procedurii de achiziție publică precum și în executarea contractului (în cazul în care acesta va fi încheiat cu dumneavoastră).

Am fost informat că, în scopul unei prelucrări exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința autorității contractante, respectiv Clubului Sportiv Municipal Ploiești, orice modificare survenită asupra datelor mele cu caracter personal.

Am luat la cunoștință asupra faptului că, în cazul existenței unui refuz de furnizare a anumitor date cu caracter personal, imperativ necesare pentru desfășurarea în mod legal a procedurilor, va fi atrasă după sine respingerea ofertei.

În măsura în care consider că este cazul, mă oblig să îmi exercit drepturile de acces, intervenție și de opoziție privind datele cu caracter personal furnizate, în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) nr. 679/2016, printr-o cerere scrisă, semnată și datată, depusă la sediul autorității contractante.

În consecință, îmi exprim consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul Clubului Sportiv Municipal Ploiești, în vederea desfășurării procedurii de achiziție publică și executarea unui eventual contract.

Data completării

Operator economic,
.....
(semnătură reprezentant legal/Împuternicit)