



Nr. 3491/23.06.2020

Verificat
Dir.adj.
Melania Dragomir

Aprob
Director
Stefan Grozea

CAIET DE SARCINI

privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

I. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE :

Servicii de medicina muncii (CPV 85147000-1) pentru angajatii
CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL PLOIESTI

Autoritatea contractanta: CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL
PLOIESTI

Sediul: Ploiesti, Str. MILCOV nr. 1

Telefon: 0244 574 699

Cont RO89TREZ 246670501201400X Trez. Ploiesti,CIF 14742948.

a. Scopul achizitiei publice:

Prestarea de servicii de medicina muncii , în baza unui contract de achizitie publică, în vederea asigurării supravegherii sănătății angajaților CSM PLOIESTI, în conformitate cu dispozițiile legale în domeniu, respectiv:

- Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 – *Legea securității și sănătății în muncă*, modificată și completată;
- Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și*

sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- *Hotărârii Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, cu modificările și completările ulterioare;*
- *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția mamei la locurile de muncă, modificată și completată.*

b. Durata contractului de achiziție publică:

Contractul servicii de medicina muncii intră în vigoare la data semnării de către ambele părți (achizitor și prestator) și este valabil până la data de 31.12.2020 ,cu drept de prelungire prin act aditional pana la aprobarea B.C.V. pentru anul 2021

II. OBIECTUL CONTRACTULUI:

- Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, categoriilor de personal angajate la CSM PLOIESTI.
- Investițiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat la sediul achizitorului, precizare în care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minim 1 persoană – maxim 112 persoane.

III. CERINTE TEHNICE:

Personalul CSM PLOIESTI este constituit dintr- un număr de 112 angajați, astfel:

- Personal cu funcție de conducere (directori, șefi birou/compartiment/serviciu, personal cu munca la birou) –40 persoane.

- Personal care în cadrul activității conduce autoturismele instituției – 10 persoane.

- Personal care lucrează în tura de noapte – 14 persoane.

- Personal curățenie –12 persoane.

- Personal calificat (electricieni, mecanici, îngrijitori animale,..)40.persoane

- Personal care în cadrul activității conduce autovehicul peste 3,5 tone – 3 persoane

-Funcții vacante 9 care vor fi încadrate în funcție de necesitățile clubului

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

Caietul de sarcini conține specificații tehnice, iar cerințele impuse vor fi considerate minimale și obligatorii

Prevederile și cerințele Caietului de sarcini au caracter obligatoriu și nu vor exonera ofertantul castigator de răspunderea de a asigura calitatea serviciilor medicale, conform prevederilor legale

1) Servicii medicale de medicina muncii constând în:

a. Examen medical la angajare, în conformitate cu art. 13 – art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare.

- Se va face la solicitarea achizitorului prin fișa de solicitare a examenului medical la angajare și fișa de identificare a factorilor de risc profesional.
- Va fi efectuat de prestator prin cabinetul medical propriu.

Examenul medical la angajare în muncă:

1. stabilește:

-aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îl va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorului loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii;

2. consta în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr 1 La H.G. nr. 355/2007 privind

supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatele examenului medical la angajare în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptare a postului de munca la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori la alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr. 5 La H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 5 angajați, în cazul în care aceștia vor fi încadrați.

b. Examenul medical periodic, în conformitate cu art. 19 – art. 22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare (va fi efectuat începând cu luna aprilie 2017);

-Se va efectua la termen, de către personalul medical specializat al prestatorului, la cele 5 locații ale achizitorului (sau la sediul prestatorului), după un program stabilit în comun între achizitor și prestator. Deplasarea personalului medical specializat cade în sarcina prestatorului.

Achizitorul va asigura prezența personalului propriu la data efectuării controlului medical, precum și spațiul necesar.

Controlul medical periodic =112 angajati

1. –consta în:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. –cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3.- scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților CSM PLOIESTI.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

c. Servicii medicale constând în:

Examenul medical de adaptare în muncă

1.- se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activității

1.- se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 112 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității;

- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea CSM PLOIESTI.

IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor HG. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Necesarul de servicii de investigații medicale:

1	Examen clinic general	112
2	Fisa de aptitudini	112
3	Examen psihologic	42
4	Examen psihiatric	12
5	Examen neurologic	20
6	Audiograma	30
7	Glicemie	50
8	ECG	43
9	Examen coproparazitologic	13
10	Examen coprobacterologic	13
11	RPS	13
12	VDRL	13
13	Examen oftalmologic	10
14	ORL	18
15	Audiometrie	21
16	Probe vestibulare,	38
17	Ag. HBs	10
18	Anticorpi anti HCV	10
19	HIV	10
20	Spirometrie	10
21	Test acuitate vizuala,vedere cromatica	30

In cazul in care se solicita investigatii suplimentare(medicul de medicina muncii considera necesar) si nu sunt cuprinse in anexa contractului,se vor adauga de comun acord ,prin act aditional.

Pentru a fi acceptată, oferta ar trebui sa conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație),

Precum și valoarea totală a investigațiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale CSM PLOIESTI, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator, factura ce va cuprinde un tabel cu numele persoanelor investigate și serviciile medicale efectiv prestate pentru fiecare.

V. DISPOZIȚII FINALE

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un **Raport anual privind starea de sănătate a personalului CSM PLOIESTI**, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Raportul anual privind starea de sănătate a personalului CSM PLOIESTI va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

***Intocmit
Insp.spec.ssm-su
Stefan Zahanagiu***